ACT4 TALENTS
REVEALING HUMAN EXCELLENCE

Parcours Manager Coach

Un parcours personnalisé pour apprendre à prendre soin de soi et de ses équipes au service de son management opérationnel.

Développer sa posture de manager coach pour mieux transmettre et embarquer ses équipes.

Découvrir des outils et une nouvelle méthodologie de management.

Apprentissage entre pairs et prise de recul.

Pré-requis

Être motivé et curieux d'apprendre
S'engager pleinement.

Inter-entreprise

Six managers avec des problématiques réelles et d'actualité

Durée

30h sur 6 mois
à partir de Septembre 2023

La singularité du parcours

- Un parcours dans lequel le manager est **ACT'eur** :
  - il co-construit le programme sur la base de son contexte, de ses problématiques avec le formateur coach et avec ses pairs.
  - il se nourrit de la richesse d'entreprises différentes.
- Un parcours **EXPERIENTIEL** : vivre une expérience apprenante pour soi et pour transmettre à ses équipes.
- Un **accélérateur d'évolution collective** : par une transformation participative.
- Apprendre au sein d'une communauté de pairs pour partager des pratiques et continuer à s'inspirer.
- Un entrainement étalé et continu qui assure une **ancrage avec le monde professionnel.**

Le contenu du programme

1 Prendre conscience de ses capacités managériales

Avant de démarrer le parcours, vous allez découvrir vos atouts professionnels grâce au TEST4i et définir un plan d'actions individuel.

TEST 4i©

2 Participer à 6 séances de coaching collectif (demi-journée)

A la frontière du codéveloppement, coaching professionnel et form'ACTion.

3 Séances de coaching individuel

3 séances de **coaching individuel** de 1h30 à positionner en fonction du besoin du manager.

4 Vous inspirer entre pairs

Moments d'inspiration : invitation à des conférences, podcasts, lectures, etc. S'engager dans ce parcours c'est aussi vivre l'apprentissage entre pairs, l'échange de bonnes pratiques et d'outils, etc.

Les objectifs pédagogiques

- Prendre du recul, apprendre à apprendre à faire différemment avec soi-même et ses équipes.
- Etre nourri par l'entraide entre pairs en intégrant une communauté apprenante.
- Développer son intelligence émotionnelle, relationnelle, situationnelle et créative au service de votre singularité de manager.

Compétences professionnelles visées

- Maîtriser des techniques et des méthodes de management.
- Acquérir et renouveler la posture de manager coach et des outils du manager.
- Générer une dynamique de groupe positive pour mieux transmettre à ses collaborateurs.
- Développer son leadership.

Calendrier

Form'actions les vendredis de 9h30 à 13h

- 20 septembre 2024
- 11 octobre 2024
- 15 novembre 2024
- 13 décembre 2024
- 10 janvier 2025
- 7 février 2025

Séances de coaching individuel à programmer en fonction de vos agendas.

Lieu de formACTion

L'Orangerie Lyon Confluence

3 R. Jacqueline et Roland de Pury,
69002 Lyon

Salles accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Tarif

2 800 € HT
Inter-entreprise*
Financement OPCO possible

*Nous consulter pour une version intra-entrprise du parcours

Modalités d'accès

- Après la réunion d'information, dans le mois qui suit, un entretien tripartite a lieu avec l'apprenant et le manager pour s'assurer de la motivation et l'adéquation du programme à ses besoins et objectifs.
- Formation accessible après renvoi et signature de la convention de formation, des CGV et du règlement intérieur (disponible sur le site internet).
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap selon les aménagements possibles.

Modalités d'évaluation des acquis

Au début du programme : chaque participant remplit un baromètre rélatif à son niveau de management.
Pendant le programme : des questionnaires d'évaluation des acquis après chaque module. Pendant chaque module, une méthode spécifique est mise en place : cas pratique, mise en situation professionnelle, quizz, etc.
A la fin du programme : un questionnaire d'évaluation des acquis et de satisfaction est adressé.

Promesse tenue pour ce beau programme qui permet d'oser... oser faire un pas de côté, oser dire, oser désapprendre pour mieux apprendre et comprendre, bien s'outiller !

Merci pour cet accompagnement de qualité et la douceur pour changer en profondeur. J'aimerais que le parcours dure plus longtemps !

J'ai appris beaucoup sur moi même, appris beaucoup des expériences des autres. J'ai appris beaucoup de notions théoriques mais qui sont faciles à transposer au quotidien.

Méthodes mobilisées

Véritable entrainement pour ancrer sur le long terme, le programme est rythmé par des modules collectifs et du coaching individuel.

La pédagogie est centrée sur la mise en action des apprenants : ils sont acteurs de leur propre apprentissage : ils s'entrainent entre pairs, s'ouvrent et s'inspirent à l'extérieur.

De plus, après chaque module, les apprenants sont invités à prendre un temps de recul sur leur pratique pour façonner leur identité propre.

Modalités de validation

Pour obtenir le certificat de réalisation, l'apprenant devra avoir assisté à l'ensemble des sessions collectives, réaliser 3 coachings individuels et réaliser les deux tripartites avec son manager dans le mois qui suit la fin du parcours.

En cas d'absence d'un module collectif, le module peut être rattrapé sur la promo suivante et ainsi obtenir le certificat de réalisation nécessaire.

*L'ensemble des informations sont mis à jour à chaque nouvelle promotion

Inscriptions ouvertes

Nous contacter :
myriam@act4-talents.fr
www.act4-talents.fr